РЕШЕНИЕ

ПЕТРИКОВСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

О проведении районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района

На основании решения Гомельского областного исполнительного комитета от 20 апреля 2005 г. № 292 «О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Гомельской области» Петриковский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Проводить ежегодно районный смотр-конкурс на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района.

2. Утвердить прилагаемую Инструкцию о проведении районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя Петриковского районного исполнительного комитета, курирующего соответствующую отрасль.

4.Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель А.М. Навныко

Управляющий делами Н.В. Грамович

Приложение

к решению Петриковского районного исполнительного

комитета

Оценочные показатели при подведении итогов районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Оценочные показатели | Что учитывается при определении количества баллов | Максимальное количество баллов |
| 1 | Выполнение важнейших экономических показателей развития организации | Регулярное, без срывов, выполнение доведенных экономических показателей развития  | 10 баллов |
| 2 | Идеологическое обеспечение выполнения социально-экономических задач | Организация соревнования, проведение смотров-конкурсов профессионального мастерства, внедрение и распространение передового опыта, развитие наставничества, наличие наглядной информации по ходу трудового соперничества, подведение его итогов | 10 баллов |
| 3 | Идеологическое обеспечение укрепления общественной безопасности и дисциплины | Наличие мероприятий по укреплению общественной дисциплины и их выполнение, уголков по охране труда и пожарной безопасности, создание социально-бытовых условий для членов трудового коллектива, работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, по трудовым спорам, содействия семье и школе, товарищеских судов и так далее. Состояние трудовой и общественной дисциплины в коллективе, ответственность руководящих кадров за состояние дисциплины  | 10 баллов |
| 4 | Наличие и разнообразие форм и методов идеологической работы | Анализ системы работы заместителя руководителя по идеологической работе в трудовом коллективе | 10 баллов |
| 5 | Участие руководителей структурных подразделений организации в идеологической работе | Выступления руководителей в коллективе, по месту жительства, в средствах массовой информации. Участие в политических, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях. Личное участие руководителя в идеологической работе | 10 баллов |
| 6 | Работа общественных объединений (профсоюзных, молодежных, ветеранских, женских) | Влияние общественных объединений на морально-психологический климат в коллективе, решение социально-экономических задач, объединение членов своих организаций на отстаивание интересов коллектива. | 10 баллов |
| 7 | Информирование членов трудового коллектива | Встречи руководителя с членами трудового коллектива. Форма проведения, тематика, протоколы, контроль за реагированием на предложения и критические замечания. В какой степени информация интересна и полезна членам трудового коллектива. Порядок ведения книги замечаний и предложений | 10 баллов |
| 8 | Участие в общественно-политических, культурных и спортивных мероприятиях | Проведение мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам, участие в районных мероприятиях, художественной самодеятельности, наличие собственных коллективов художественной самодеятельности, организация спортивной жизни коллектива, участие в спартакиадах, туристических слетах, пропаганда здорового образа жизни | 10 баллов |
| 9 | Оформление информационных стендов  | Качество, актуальность размещаемой информации, наличие информации о выполнении социально-экономических показателей, Доски почета, доски приказов и объявлений, доски поздравлений, стендов профсоюзной организации, общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», охраны труда и других | 10 баллов |
| 10 | Наличие библиотеки, читального зала, подшивок газет, выполнение заданий по подписке на республиканские, областные, местные средства массовой информации | Работа библиотеки в помощь идеологическому активу. Формы и методы работы. Организация работы общественных распространителей печати. | 10 баллов |
| 11 | Работа в общежитиях | наличие объектов социального и культурного назначения, санитарное состояние помещений | 10 баллов |
| 12 | Наличие государственной символики, символики организации, музея истории организации, оформление актового зала и иных помещений, благоустройство прилегающей территории | Актуальность наглядной агитации, эстетичность, действенность идеологического воздействия | 10 баллов |

Утверждено

Решением Петриковского районного исполнительного

комитета

ИНСТРУКЦИЯ
о проведении районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района

1. Инструкция о проведении районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района разработана в соответствии с решением Гомельского областного исполнительного комитета от 20 апреля 2005 г. № 292 «О проведении областного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Гомельской области» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 82, 9/4170; Национальный правовой Интернет – портал Республики Беларусь, 21.03.2013, 9/56882 ) в целях дальнейшего совершенствования уровня изучения и обобщения положительного опыта идеологической работы в трудовых коллективах и устанавливает порядок проведения районного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Петриковского района (далее - районный смотр-конкурс).

2. Организатором районного смотра-конкурса является отдел идеологической работы, культуры и по делам молодежи Петриковского районного исполнительного комитета (далее - райисполком).

3. Для проведения районного смотра-конкурса создается районная комиссия, в состав которой входят представители отдела идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома, отдела образования, спорта и туризма райисполкома, отдела экономики райисполкома, отдела по строительству и архитектуре райисполкома, отдела жилищно-коммунального хозяйства райисполкома, учреждения здравоохранения, отраслевых профсоюзных комитетов, заместителей руководителей по идеологической работе трудовых коллективов Петриковского района (далее - район).

Состав районной комиссии определяется решением райисполкома.

4. Районный смотр-конкурс проводится районной комиссией по десятибалльной системе путем изучения и оценки состояния идеологической работы в организациях района.

5. Районная комиссия при рассмотрении конкурсных объектов руководствуется следующими оценочными показателями:

выполнение важнейших экономических показателей развития организации;

идеологическое обеспечение выполнения социально-экономических задач;

идеологическое обеспечение укрепления общественной безопасности и дисциплины;

наличие и разнообразие форм и методов идеологической работы;

участие руководителей структурных подразделений организации в идеологической работе;

работа общественных объединений (профсоюзных, молодежных, ветеранских, женских);

информирование членов трудового коллектива (форма проведения, тематика, отчеты, контроль за реагированием на предложения и замечания);

участие в общественно-политических, культурных и спортивных мероприятиях;

оформление информационных стендов: о выполнении социально-экономических показателей, Доски почета, доски приказов и объявлений, доски поздравлений, стендов профсоюзной организации, общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи»;

наличие библиотеки, читального зала, подшивок газет, выполнение заданий по подписке на республиканские, областные, местные средства массовой информации;

работа в общежитиях (наличие объектов социального и культурного назначения, санитарное состояние помещений);

наличие государственной символики, символики организации, музея истории организации, оформление актового зала и иных помещений, благоустройство прилегающей территории.

6. Районный смотр-конкурс проводится в трудовых коллективах предприятий, учреждений и организаций района по следующим направлениям деятельности:

в отрасли промышленности и строительства;

в отрасли жилищно-коммунального хозяйства;

в отрасли сельскохозяйственного производства;

в отрасли транспорта и связи;

в отрасли торговли и услуг;

в отрасли здравоохранения, оздоровления и социальной защиты;

в отрасли образования;

в отрасли культуры.

7. По итогам районного смотра-конкурса определяется один победитель по каждому направлению деятельности, набравший максимальное количество баллов.

8. По результатам проведения районного смотра-конкурса районная комиссия вносит предложения о награждении победителей районного смотра-конкурса на рассмотрение райисполкома.

9. Победителю районного смотра-конкурса вручается Благодарственное письмо райисполкома и денежная премия в размере 20 базовых величин каждому.

10. Денежные премии выделяются за счет средств районного бюджета.

11. Награждение победителей районного смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке и освещается в средствах массовой информации.

12. До 1 февраля года, следующего за отчетным, материалы о победителях районного смотра-конкурса представляются в областную комиссию по проведению областного смотра-конкурса на лучшую организацию идеологической работы в трудовых коллективах Гомельской области.